

## **PRÒRROGA DE L'ACORD DE DIES ABSÈNCIA PER MOTIUS DE SALUT**

---

### **Antecedents**

1. La Mesa d'Universitats de 28 d'octubre de l'any 2013, va establir un límit de 8 jornades anuals d'absència justificada al treball per motius de salut, i que no donin lloc a incapacitat temporal, sense descompte en nòmina. Aquest acord fou prorrogat per la Mesa d'Universitats de 6 de novembre de 2018 i 21 de novembre de 2019, per períodes trimestrals.
2. Segons el que preveu el punt 3 de l'Acord de la Mesa d'Universitats de 21 de novembre de 2019, les Universitats varen comunicar la denúncia d'una nova pròrroga, per revisar i actualitzar la seva formulació per equiparar-lo a la resta del sector públic.
3. Realitzada la negociació col·lectiva en l'àmbit de la Mesa d'Universitats, es proposa establir una pròrroga sobre la base del següent

### **ACORD:**

1. Es prorroga l'acord de la Mesa d'Universitats de 28 d'octubre de l'any 2013, fins a 31 de desembre de 2024.

La pròrroga es renovarà automàticament per períodes de 6 mesos si cap de les dues parts el denuncia amb un preavís de 30 dies abans de la seva finalització.

**Signants en representació de les Universitats**

Nom i Cognoms. Signatura	Universitat
	UB
	UB
	UAB
	UAB
	UPC
	UPC
	UPF
	UPF
	UdG
	UdG
	UdL
	UdL
	URV
	URV

**Signants en representació de la part social**

Nom i Cognoms. Signatura	Organització
	CCOO
	CCOO
	CCOO
	CCOO
	CCOO
	CCOO
	UGT
	UGT
	UGT
	I-CSC
	I-CSC
	I-CSC
	CGT
	CGT